

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение:
Дубенцовская средняя общеобразовательная школа
(МБОУ: Дубенцовская СОШ)**

Согласовано с учетом мнения
совета родителей (законных
представителей)
протокол №1 от 01.03.2021 года и
совета обучающихся
протокол №1 от 01.03.2021 года

ПРИНЯТО
На заседании педагогического
совета
протокол № 4 от 01.03.2021г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ: Дубенцовская СОШ
от 01.03.2021 г № 63
_____ Т.Н. Лирник

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Постановлением Министерства труд и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999 г. №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
- Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Постановлением Администрации Волгодонского района от 02.02.2021 г. № 45 «Об организации временного трудоустройства граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории Волгодонского района в 2021 году»;
- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 (ред. от 20.06.2011) "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";
- СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденные Постановлением главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года N 28;
- Правилами внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ: Дубенцовская СОШ.

1.2. Настоящее положение разработано в целях временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период каникул и свободное от учебы время, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних.

1.3. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет организуется с приоритетным правом подростков, особо нуждающихся в заботе государства: детей из многодетных семей, детей безработных граждан, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подростков, состоящих на учете в ОП-3 МУ МВД России «Волгодонское» и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Волгодонского района.

1.4. Основной задачей содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан на временную работу является их приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности.

2. Порядок организации временного трудоустройства подростков.

2.1. Организация временной трудовой занятости подростков осуществляется на основании срочного трудового договора об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – срочный трудовой договор), заключенного работодателем с подростком.

2.2. Трудоустройство подростков допускается по достижении ими 14 лет при наличии письменного разрешения одного из родителей (законных представителей).

2.3. Занятость подростков предусматривается по видам работ, не наносящим ущерба здоровью подростков, их нормальному развитию и нравственности.

2.4. Ответственный за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних:

- информирует подростков о возможности временного трудоустройства и нормах предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную (приложение 1);

- формирует список несовершеннолетних от 14 до 18 лет для временного трудоустройства;

- ведет табель учета рабочего времени подростка;

2.5. Документы, необходимые для временного трудоустройства подростков:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые. Впервые принятым на работу сотрудникам не оформляются трудовые книжки в бумажном варианте (с 2021 года). Сведения об их трудовой деятельности вносятся в базу ПФР в электронном виде (ст.66.1 ТК РФ). Лица, имеющие бумажную трудовую по состоянию на 01.01.2021 года, вправе потребовать от работодателя, чтобы ее приняли и продолжали заполнять в соответствии со ст.66 ТК РФ.
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа
- Удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу, если на момент заключения трудового договора подросток состоит на воинском учете (юноша старше 17 лет)
- Согласие одного из родителей (попечителя) на трудоустройство
- Разрешительное письмо органа опеки и попечительства на трудоустройство (в возрасте от 14 до 15 лет)
- Медицинская справка по [форме № 086/у](#) о состоянии здоровья после обязательного предварительного медосмотра

2.6. Продолжительность рабочего времени для обучающихся, совмещающих в течение учебного года получения образования с работой, в возрасте от 14 до 18 лет

Возраст	Рабочее время	Основание
От 14 до 16 лет	Продолжительность рабочего времени не более: – 24 часов в неделю; – 4 часа в день для тех, кому 14 и 15 лет; – для учащихся – 12 часов в неделю и 2,5 часа в день	Абз. 2 ч. 1 ст. 92 и абз. 3 ч. 1 ст. 94 ТК
От 15 до 16 лет	Продолжительность рабочего времени не более: – 24 часов в неделю; – 5 часов в день; – для учащихся – 12 часов в неделю и 2,5 часа в день	Абз. 2 ч. 1 ст. 92 и абз. 2 ч. 1 ст. 94 ТК
От 16 до 18 лет	Продолжительность рабочего времени не более: – 35 часов в неделю; – 7 часов в день; – для учащихся – 17,5 часа в неделю и 4 часа в день	Абз. 3 ч. 1 ст. 92 и абз. 2, 3 ч. 1 ст. 94 ТК

3. Финансирование и оплата труда

3.1. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства подростков осуществляется за счет средств образовательного учреждения и ГКУ РО «Центр занятости населения Волгодонского района», предусмотренных на данные цели.

3.2. Оплата труда несовершеннолетних граждан, трудоустроенных на временные работы, производится пропорционально отработанному времени в виде временного заработка (дохода).

3.3. в последний рабочий день несовершеннолетнему производится выплата заработной платы, пропорционально отработанному времени, компенсация за неиспользованный отпуск (из расчета 31 календарный день) и другие выплаты, предусмотренные положением об оплате труда, коллективным и трудовым договором.

3.3. Работодатель несет ответственность за целевое использование средств, выделенных на мероприятия по организации занятости подростков.

4. Учет и отчетность

4.1. Подростки, участвующие в работе временных трудовых коллективов, не учитываются в списочной и среднесписочной численности работодателя.

5. Права и обязанности работодателя.

5.1. Директор до наступления трудовых отношений издает приказ о назначении ответственного лица из числа сотрудников, осуществляющее руководство трудовой деятельностью несовершеннолетних.

5.2. Работодатель обязан:

- организовать временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на договорной основе с ГКУ РО «Центр занятости населения Волгодонского района»

- заключить договор с ГКУ РО «Центром занятости населения Волгодонского района» на организацию временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, зарегистрированных в ГКУ РО «Центр занятости населения Волгодонского района»;

- заключить с несовершеннолетним работником срочный трудовой договор;

- обеспечить несовершеннолетнего работника средствами и материалами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда с учетом возраста работника;

- своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату.

- ежемесячно предоставлять информацию о трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временные работы в ГКУ РО «Центр занятости населения Волгодонского района»;

- информировать несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет об условиях, режиме и оплате труда в период участия во временных работах, предусмотренных законодательством для лиц этого возраста;

- осуществляет информационное сопровождение общественности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;

5.3. Работодатель имеет право:

- по направлению ГКУ РО «Центр занятости населения Волгодонского района» принимать на временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с приоритетным правом подростков, особо нуждающихся в заботе государства: детей из многодетных семей, оставшихся без попечения родителей, подростков, состоящих на учете в ОП-3 МУ МВД России «Волгодонское», комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Волгодонского района

-требовать от несовершеннолетнего работника добросовестного исполнения им трудовых обязанностей.

5.4. Лицо, осуществляющее руководство трудовой деятельностью несовершеннолетних

- несет ответственность за жизнь и здоровье детей;
- организует трудовую деятельность, определяет объем выполнения работ;
- ведет учет рабочего времени каждого несовершеннолетнего в возрасте от 14 до 18 лет;
- следит за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда школьников;
- создает условия для эффективного и безопасного труда учащихся, оборудует рабочие места в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;
- следит за соблюдением требований законодательства о труде несовершеннолетних граждан;
- проводит инструктаж по безопасности труда с регистрацией в надлежащих журналах и обеспечивает соблюдение обучающимися правил техники безопасности;
- по окончании временного периода трудовой деятельности несовершеннолетних работников предоставляет в бухгалтерию табель учета рабочего времени.

6. Права и обязанности несовершеннолетнего работника

6.1. Несовершеннолетний работник имеет право:

- на заключение срочного трудового договора с Работодателем;
- на предоставление ему работы в соответствии с срочным трудовым договором;
- на рабочее место, соответствующее безопасным условиям труда;
- на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;

6.2. Несовершеннолетний работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу школы.

7. Охрана труда несовершеннолетних работников

7.1. Запрещено привлекать несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

- с вредными или опасными условиями труда
- с переноской и передвижением тяжестей. Нормы допустимых нагрузок в (Приложение № 1)
- по совместительству;
- сверхурочным, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, в командировках ;
- по уборке туалетов, душевых, умывальных, снега с крыш, мытью окон и светильников, ремонтно-строительным и отделочным ([п. 2.10.4 СП 2.4.3648-20](#)).

7.2. Соблюдать предельно величины показателей тяжести трудового процесса для работников, не достигших 18-летнего возраста (Приложение № 2)

Приложение 1
к Положению об организации временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Нормы
предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и
перемещении тяжестей вручную

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза (кг)							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение не более 1/3 рабочей смены: - постоянно (более 2-х раз в час) - при чередовании с другой работой (до 2-3 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены: - подъем с рабочей поверхности - подъем с пола	400	500	1000	1500	180	200	400	500
	200	250	500	700	90	100	200	200

Примечания. 1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

- для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг;
- для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг

Приложение 2
к Положению об организации временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

Предельно допустимые величины показателей тяжести трудового
процесса для работников, не достигших 18-летнего возраста

Показатели тяжести трудового процесса, в зависимости от характера работ	Допустимые физические нагрузки (физическая динамическая нагрузка - кг*м, масса груза - кг, статическая нагрузка - кгс, стереотипные рабочие движения, наклоны, передвижения - количество за смену)							
	для юношей				для девушек			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Физическая динамическая нагрузка, выраженная в единицах внешней механической работы за смену, кг * м:								
при региональной нагрузке с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса при перемещении груза на расстояние до 1 м	1000	1250	2500	3000	500	750	1500	2000
при общей нагрузке с участием мышц рук, корпуса, ног:								
при перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м	5000	6000	13000	15000	3000	3500	8000	10000
при перемещении груза на расстояние более 5 м	9000	11000	26000	30000	5500	7000	16000	18000
Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную (кг):								
подъем и перемещение (разовое) тяжестей при чередовании с другой	12	15	20	24	4	5	7	8

работой (до 2-х раз в час) не более 1/3 рабочей смены								
подъем и перемещение (разовое) тяжестей (более 2-х раз в час) в течение не более 1/3 рабочей смены	6	7	11	13	3	4	5	6
подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3		4		2		3	
перемещении грузов на тележках или в контейнерах	12	15	20	24	4	5	7	8
суммарная масса грузов, перемещаемых в течение рабочего дня:								
с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
с пола	200	250	500	700	90	100	200	250
Стереотипные рабочие движения (количество за смену):								
при локальной нагрузке, с участием мышц кистей и пальцев рук	20000		30000		20000		30000	
при региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса)	10000		15000		10000		15000	
Статическая нагрузка, величина статической нагрузки за смену при удержании груза, приложении усилий, кгс * с:								
одной рукой	7000	9000	20000	22000	4000	5000	8000	9000
двумя руками	14000	18000	40000	45000	8000	10000	16000	18000
с участием мышц корпуса и ног	20000	25000	50000	60000	12000	15000	20000	25000
Рабочая поза: нахождение в	не более 1 часа		не более 1,5 часов		не более 1 часа		не более 1,5 часов	

неудобной фиксированной позе	по 10 мин. с перерывами по 10 мин.	по 15 мин. с перерывами по 10 мин.	по 10 мин. с перерывами по 10 мин	по 15 мин. с перерывами по 10 мин.
Наклоны корпуса: вынужденные наклоны более 30° (количество за смену)	40 раз	60 раз	40 раз	60 раз
Перемещение в пространстве: переходы, обусловленные технологическим процессом в течение смены, км	до 3	до 7	до 3	до 7